

Rovaseudun työllisyysalueen järjestämissuunnitelma

Elinvoimalautakunta 27.5.2025



Johdanto.....	3
Tavoitteet ja seuranta	3
Työllisyysalueen organisointi ja resurssit	6
Palvelutuotanto ja palvelupisteet	8
Palvelumalli ja toimintatavat	8
Lähipalvelut ja keskitetyt palvelut sekä yliaalueelliset palvelut.....	10
Palvelut työnhakijoille	11
Palvelut työnantajille, yrittäjille ja alkaville yrittäjille	12
Keskeiset yhteistyökumppanit.....	13
Talous	14

Johdanto

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut siihen liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtionosuustehtävän.

Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua. Uudistuksen keskeinen tavoite on tuoda palvelut lähemmäksi työnhakija- ja työnantaja-asiakkaita. Kohtaanto-ongelman ratkaiseminen on keskiössä yritysten toimintaedellytysten ja kasvun turvaamiseksi. Kuntien paikallistuntemuksen kautta työn ja tekijöiden kohtaaminen tehostuu. Toimivien työllisyyspalveluiden myötä kuntien elinvoima ja kilpailukyky kasvaa.

Rovaniemen kaupunki ja Ranuan kunta muodostavat yhteisen Rovaseudun työllisyysalueen. Rovaniemen kaupunki toimii vastuukuntana ja kaikki työllisyysalueen henkilöstö on vastuukunnan palveluksessa. Toimivaltaa ei ole siirretty sopimuskuntaan. Yhteistyöstä on laadittu yhteistoimintasopimus. Rovaseudun työllisyysalueella on työvoimaa noin 32 500 henkilöä. Työllisyysalueen asiakasmäärä (työnhakijat) tämän asiakirjan päivittämisen hetkellä on noin 5 600, joista työttömiä on noin 3 560. Rovaseudun työllisyysalueen visiona on asiantuntevat, aktiiviset, asiakaslähtöiset ja laadukkaat työllisyyspalvelut.

Työllisyysalueen toiminta on integroitu Rovaniemen kaupungin elinvoimapalveluihin, osaksi työllisyys- ja kotoutumispalveluiden yksikköä. Työllisyysalueen päättävänä toimielimenä toimii Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta, johon Ranua on nimennyt yhden jäsenen työllisyysalueen asioiden päätöksentekoa varten.

Tavoitteet ja seuranta

Työllisyysalueille on asetettu valtakunnalliset tavoitteet (taulukko 1) työ- ja elinkeinoministeriön toimesta. Tavoitteet tiedotettiin työllisyysalueille joulukuussa 2024, mittarit tiedotettiin keväällä 2025.

Työ- ja elinkeinoministeriö ja elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus käyvät säännöllisesti alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut työvoimaviranomaisten kanssa. KEHA-keskuksella on lakisääteinen tehtävä seurata ja arvioida työvoimapalveluita valtakunnallisesti. KEHA-keskus tuottaa vuosittain asiantuntija-arvion työllisyysalueiden toiminnasta. Lisäksi KEHA-keskus tuottaa työllisyysalueille valtakunnallisia tietotuotteita seurannan ja työn operatiivisen suunnittelun tueksi.



RAHVALLINEN

ROVANIEMI

Tavoite	Avaintulokset	Mittari
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä	Kaikilla asiakkailla on yhdenvertaiset mahdollisuudet asioida palveluissa ja saada palveluja Tosiasiallinen yhdenvertaisuus toteutuu palveluiden tarjoamisessa ja kohdentamisessa Palvelutilanteissa ei esiinny syrjintää Asiakkaiden kielelliset oikeudet toteutuvat palveluissa Palvelupisteet ovat esteettömiä ja verkkopalvelut saavutettavia	Yhdenvertaisuuskartoitus, kokonaispistemäärä
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä	Nuorten, ulkomaalaisten, täsmätyökykyisten sekä +55-vuotiaiden työllisyys kohenee	Nuorten, ulkomaalaisten, +55-vuotiaiden työllisyysaste ja työttömyysaste Täsmätyökykyiset: Kuinka moni pitkäaikaissairas on työllistynyt
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla	Työttömyysjaksot ovat lyhentyneet ja työssä pysymisen kesto ovat pidentyneet Etuusmenot ovat vähentyneet	Työttömänä työnhakunsa aloittaneiden virta avoimille työmarkkinoille 3 kk kohdalla Työllistymisen pysyvyys: Kuinka moni työllistynyt työnhakija palaa työttömäksi työnhakijaksi 3 kk/6kk työllistymisen jälkeen Maksettujen työttömyysetuuspäivien määrä per työnhakija (etuuspäivien määrä pysyvän työllistymisen hetkellä) (v/ka)
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille	Ammatillinen liikkuvuus on osaamisen kehittämispalveluiden avulla kasvanut ja työvoimaa on paremmin saatavilla työvoimapula-aloilla Työllisyysalueet tekevät keskinäistä yhteistyötä ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden osalta	Työvoimapula-aloille (kohtaantoraportti) työllistyneet työnhakijat WiF-toiminnoille tehtävien liidien määrät ja työvoimapula-aloille myönnetyt oleskeluluvat (lähteenä A-TMT)

	Eri toimijoiden asiantuntijuutta hyödynnetään Sekä positiiviset että negatiiviset rakennemuutokset on saatu hoidettua hallitusti	Työtarjousten ja ehdolle asettelujen määrä toisten työllisyysalueiden alueella sijaitseviin toimipaikkoihin. Työtarjousten ja ehdolle asettelujen määrä toisten työllisyysalueiden työnhakija-asiakkaille" (% kaikista työtarjouksista)
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa	Kasvualojen palvelutarpeeseen on pystytty vastaamaan ja edistämään yritysten kasvua ja kilpailukykyä Kansainvälistä osaamista on hyödynnetty työntajien ja TKI-toiminnan osaavan työvoiman tarpeisiin vastaamisessa Olemassa olevia yrityksiä tuetaan osana elinvoiman ylläpitoa ja kehittämistä	Barometri, joka tarkastelee alueen eri toimijoiden välistä yhteistyötä elinvoiman kasvattamisen näkökulmasta. Yksi barometri (yhteistyötä tarkastellaan relevanteista näkökulmista) Erityisasiantuntijoille myönnetyt oleskeluluvat

Taulukko 1 Valtakunnalliset työllisyyden edistämisen tavoitteet

Lisäksi työllisyysalueen tavoitteita ja toimintaa määrittää:

- Rovaniemen kaupunkistrategia ja Ranuan kuntastrategia
- Rovaniemen kaupungin kasvuohjelma ja Ranuan kunnan elinkeino-ohjelma
- Rovaseudun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus
- Rovaseudun työllisyysalueelle laadittu palvelusuunnitelma
- Talousarvio-asiakirjat vuosittain

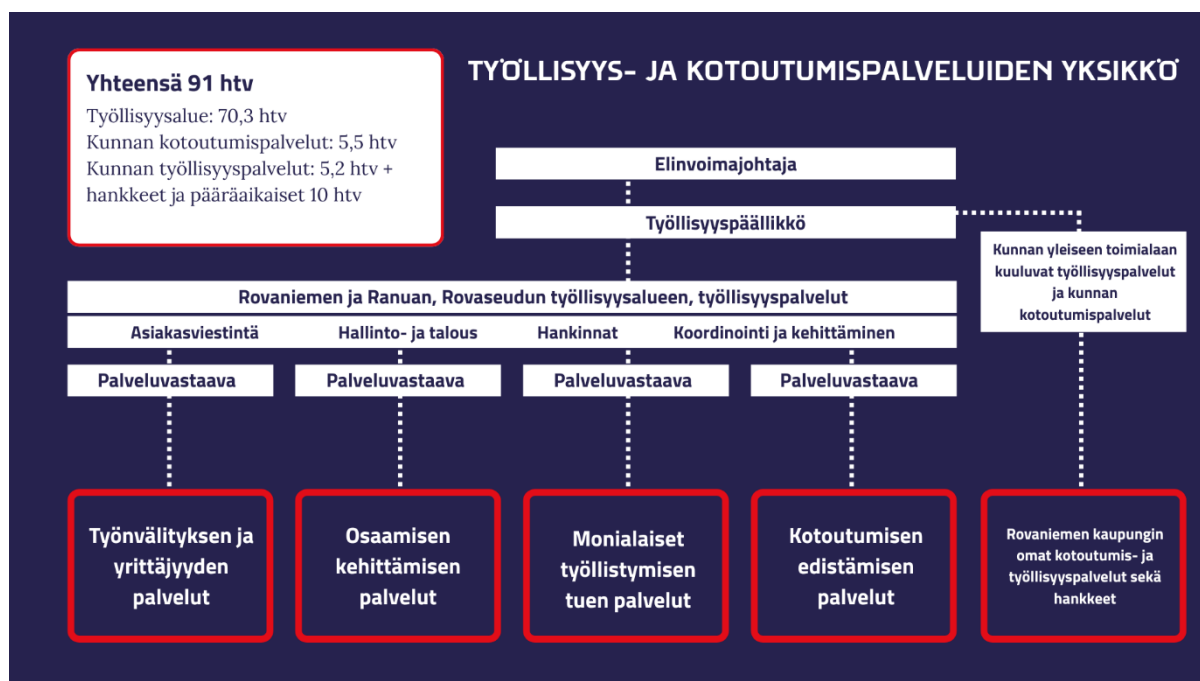
TE-palveluiden siirron valmistelussa laadittiin laajasti osallistaen (henkilöstö, työnhakija-asiakkaat, työnantaja-asiakkaat, verkostokumppanit) työllisyysalueelle palvelusuunnitelma, joka hyväksyttiin elinvoimalautakunnassa 24.4.2024 §37. Palvelusuunnitelmassa nostettiin esille keihäänkärkiä, joita tulevassa palvelurakenteessa kannattaisi huomioida. Palvelusuunnitelman keihäänkärjet ohjaavat kehittämistyötä pitkällä aikavälillä.



Kuvio 1 Rovaseudun työllisyysalueen palvelusuunnitelman keihäänkärjet

Työllisyysalueen organisointi ja resurssit

Työllisyysalueen henkilöstö sijoittuu osaksi Rovaniemen kaupungin elinvoimapalveluiden toimialan työllisyys- ja kotoutumispalveluiden yksikköä. Työllisyysalueen tehtäviin on osoitettu noin 70-71 htv:ta. Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden yksikön koko henkilöstön määrä on noin 91 htv:ta, sisältäen määräaikaisten hankeresurssit. Työllisyysalueen toimintaa johtaa työllisyyspäällikkö noin 80% työajalla.



Kuvio 2 Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden yksikön ja työllisyysalueen toiminnan organisointi

Työllisyysalueen organisaatio on jakautunut neljään eri asiakaspalvelutiimiin. Lisäksi on kehittämis- ja tukipalveluiden tiimi (kuvio 3).

Asiakaspalvelutiimit ovat:

- 1) Työnvälityksen ja yrittäjyyden palvelut (sisältää myös työnantajapalvelut)
- 2) Osaamisen kehittämisen palvelut
- 3) Monialaiset työllistymisen tuen palvelut
- 4) Kotoutumisen edistämisen palvelut

Lisäksi työllisyysalueen toimintaan on rakennettu läpileikkaaviksi tiimeiksi toimialatiimit, monimuotoisen rekrytoinnin tiimi sekä nuorten Ohjaamo -tiimi.

Kehittämis- ja tukipalveluiden tiimiin kuuluu kunnan yleisten työllisyyspalveluiden ja hankkeiden lisäksi työllisyysalueen erilaiset koordinointi-, kehittämis- ja suunnittelutehtävät, viestintä, palveluiden ja koulutusten hankinta, verkostoyhteistyön kehittäminen, talous- ja maksatusasiat sekä hallintoasiat.

Työllisyysalueen toiminnan ensimmäisen kevään aikana työnhakija-asiakkaat jakautuvat palvelutarpeidensa mukaisesti asiakaspalvelutiimeihin seuraavasti:

- Työnvälityksen ja yrittäjyyden palvelut sekä työnantajapalvelut: 2867 asiakasta
- Osaamisen kehittämisen palvelut: 1051 asiakasta
- Monialaiset työllistymisen tuen palvelut: 1064 asiakasta
- Kotoutumisen edistämisen palvelut: 618 asiakasta

Lisäksi työllisyysalueella palvelee alueen työnantajia ja yrityksiä.



Kuvio 3 Työllisyysalueen tiimirakenteet

Palvelutuotanto ja palvelupisteet

Palvelutuotanto tapahtuu omana työnä sekä täydentävinä ostopalveluina. Ostopalveluita hankitaan osittain koulutuskuntayhtymä Redulta, jonka omistajakuntia sekä Rovaniemi että Ranua ovat, sekä kilpailuttamalla. Koulutuskuntayhtymä Redun kanssa on laadittu puitesopimus ja vuosittain laaditaan palvelusopimus hankittavista palveluista. Redu toteuttaa pääsääntöisesti erilaisia koulutuspalveluja työllisyysalueelle.

Palveluiden siirron yhteydessä Rovaseudun työllisyysalue vastaanotti osan ELY-keskuksen kilpailuttamista ostopalvelusopimuksista turvaten näin palvelutuotannon asiakkaille siirtymävaiheessa.

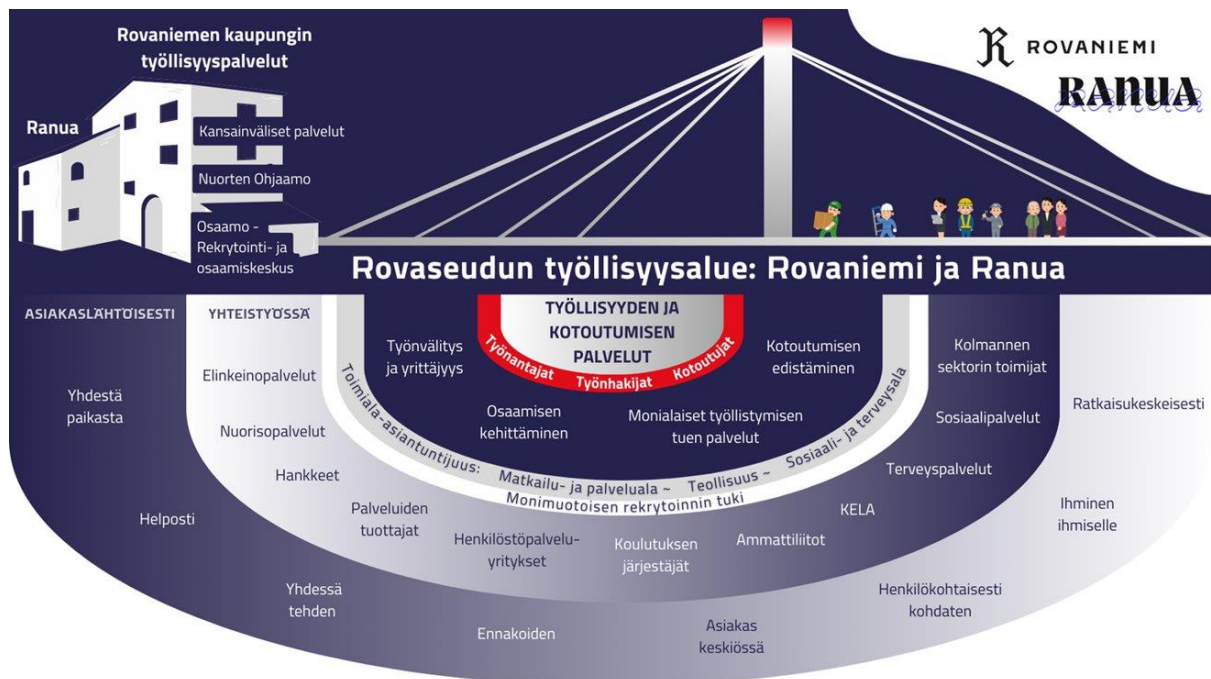
Ostopalveluina voidaan hankkia esimerkiksi yksilö- ja ryhmävalmennuksia, asiantuntija-arviointeja sekä työvoimakoulutuksia. Lisäksi palvelutuotantoon integroidaan vahvasti alueen kumppanuusverkosto ja erilaiset hankkeet. Toiminnan kokonaiskoordinaatiota kehittämällä haetaan kustannussäästöjä ostopalveluiden hankintaan, koska julkisten työvoimapalveluiden järjestämisen määrärahoja vähennettiin uudistuksen yhteydessä.

Työllisyysalueen palvelupisteet sijaitsevat Rovaniemellä sekä Ranualla. Rovaniemen palvelupisteellä on mahdollisuus asioida ilman ajanvarausta. Ranualla asioidaan pääsääntöisesti ajanvarauksella.

Palvelumalli ja toimintatavat

Työnhakija-asiakkaiden palveluprosessi on laissa tarkkaan säädeltyä. Asiakastyö työllisyysalueella tapahtuu monikanavaisesti. Kasvokkaista lähipalvelua tarjotaan palvelupisteissä Ranualla sekä Rovaniemellä. Asiakkaita palvelee myös puhelimitse ja etäyhteyden avulla. Rovaseudun työllisyysalueella halutaan panostaa asiakkaiden kasvokkaisen lähipalvelun toteuttamiseen. Asiakasprosessien hallittavuuden vuoksi työllisyysalueella pyritään noin 120 asiakkaan keskimääräiseen määrään per työllisyysasiantuntija. Määrät voivat hieman vaihdella asiakaskohderyhmästä ja toimintaympäristön tilanteesta riippuen. Rovaseudun työllisyysalueelle tyypillistä on voimakkaat vaihtelut työnhakijoiden määrässä vuoden aikana johtuen sesonkiluonteisesta työstä.

Palvelumallissa (kuvio 4) on huomioitu lakisääteisten viranomaistehtävien lisäksi muita toimintoja. Rovaniemellä palvelutuotantoa täydentää kansainväliset palvelut (International Rovaniemi), Nuorten Ohjaamo sekä rekrytointi- ja osaamiskeskus Osaamo. Palvelumalliin kuuluu olennaisena osana kumppaneiden kanssa tehtävä yhteistyö ja palveluiden tuominen yhteiselle alustalle. Palveluita tuotetaan asiakaslähtöisesti, yhdestä paikasta, helposti, yhdessä tehden, ennakoiden, asiakas keskiössä, henkilökohtaisesti kohdaten, ihminen ihmiselle ja ratkaisukeskeisesti. Molemmissa kunnissa yhteistyö elinkeinopalveluihin on tiivistä. Myös kuntien muut palvelut (mm. kotoutumispalvelut ja etsivä nuorisotyö) ovat keskeisiä yhteistyökumppaneita.



Kuvio 4: Rovaseudun työllisyysalueen palvelumalli

Uudistuksen valmistelun yhteydessä osallistettiin laajasti henkilöstöä, asiakkaita ja verkostokumppaneita. Esimerkiksi yrittäjäjärjestö ja oppilaitokset olivat merkittävässä roolissa uuden valmistelussa. Valmistelussa hyödynnettiin myös kuntien strategisia asiakirjoja ja ohjelmia.

Valmistelun alkuvaiheessa erilaiset esiin nousseet painotukset koottiin valmistelun askelmerkeiksi (kuvio 5).



Kuvio 5 Askelmerkkejä valmistelun tueksi

Lisäksi tunnistettiin erilaisia toiminnan peruselementtejä, jotka tulisi huomioida toiminnassa ja palveluiden järjestämisessä:

- ★ Palvelukulttuuri
- ★ Lähipalvelua ja kasvokkaista palvelua digitaalisten ja omatoimisesti käytettävien lisäksi. Palvelupisteet molemmissa kunnissa
- ★ Asiakkaat tunnetaan (työnhakijat ja työnantajat)
- ★ Tapahtumia ja kohtaamisia
- ★ Avoin palvelupiste, yhden luukun periaate
- ★ Kumppanuus, verkostoyhteistyö, yhdessä tekeminen
- ★ Toiminnan kokonaiskoordinaatio
- ★ Toimialakohtainen organisoituminen ja syvempi osaaminen työelämän tarpeista
- ★ Proaktiivinen yritysysteistyö, yritysten tarpeiden kartoittaminen ja tiedon jakaminen verkostoissa
- ★ Ennakointi
- ★ Jatkuva toiminnan arviointi ja kehittäminen
- ★ Hyvä asiakaskokemus ja sen mittaaminen
- ★ Asiakasosallisuus

Lähipalvelut ja keskitetyt palvelut sekä yliaalueelliset palvelut

Työllisyysalueella palveluita tuotetaan lähipalveluna molempien kuntien palvelupisteissä ja osa palveluista tuotetaan Rovaniemeltä keskitettyinä palveluina. Yhden työntekijän virkapaikkana on Ranua.

Lisäksi Rovaseudun työllisyysalue tuottaa Tunturi-Lapin ja Pellon sekä Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueille ammatinvalinnanohjauksen psykologin palveluja sekä maksatustehtävien palveluja.

Turun työllisyysalue tuottaa keskitetysti merityönvälityksen palvelua muille työllisyysalueille valtakunnallisesti.

Lisäksi on huomioitava, että lain mukaan työvoimaviranomaisen on tarjottava työvoimapalveluja myös sellaiselle henkilöasiakkaalle, joka asuu tai oleskelee kunnassa tai työllisyysalueen kunnassa säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti työn, opiskelun, vapaa-ajan vieton, lähiomaisen tai muun läheisen asumisen tai muun vastaavan syyn vuoksi. Työvoimaviranomainen ei saa rajoittaa henkilöasiakkaan mahdollisuutta osallistua työvoimakoulutukseen tämän kotikunnan tai asuin- tai oleskelupaikkakunnan perusteella, ellei erityisestä syystä muuta johdu. Lisäksi työvoimaviranomaisen on tarjottava työvoimapalveluja työnantajalle tämän koti- tai toimipaikasta riippumatta.

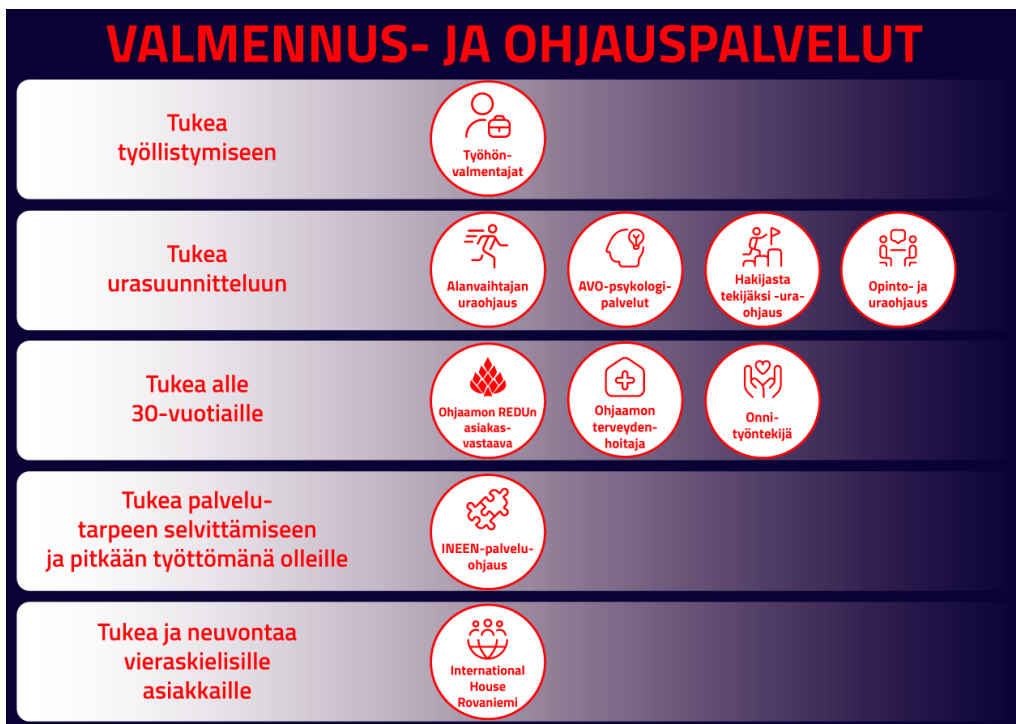
Palvelut työnhakijoille

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä määrittelee asiakkaille järjestettävät palvelut. Julkisina työvoimapalveluina järjestetään:

- 1) työnvälityspalveluja;
- 2) tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja;
- 3) valmennusta;
- 4) työvoimakoulutusta;
- 5) muutosturvakoulutusta.

Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, tämän lain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Työnhakijoille nimetään oma työllisyysasiantuntija, joka johtaa asiakkaan palveluprosessia viranomaisen roolissa. Työllisyysalueella on työllisyysasiantuntijan palvelun lisäksi muita ohjaus- ja valmennuspalveluita asiakkaille. Työllisyyspalveluissa tuotetaan omana toimintana tai kumppaneiden/hankkeiden toteuttamana seuraavia lakisääteisiä palveluja täydentäviä palveluja asiakkaille (kuvio 6)



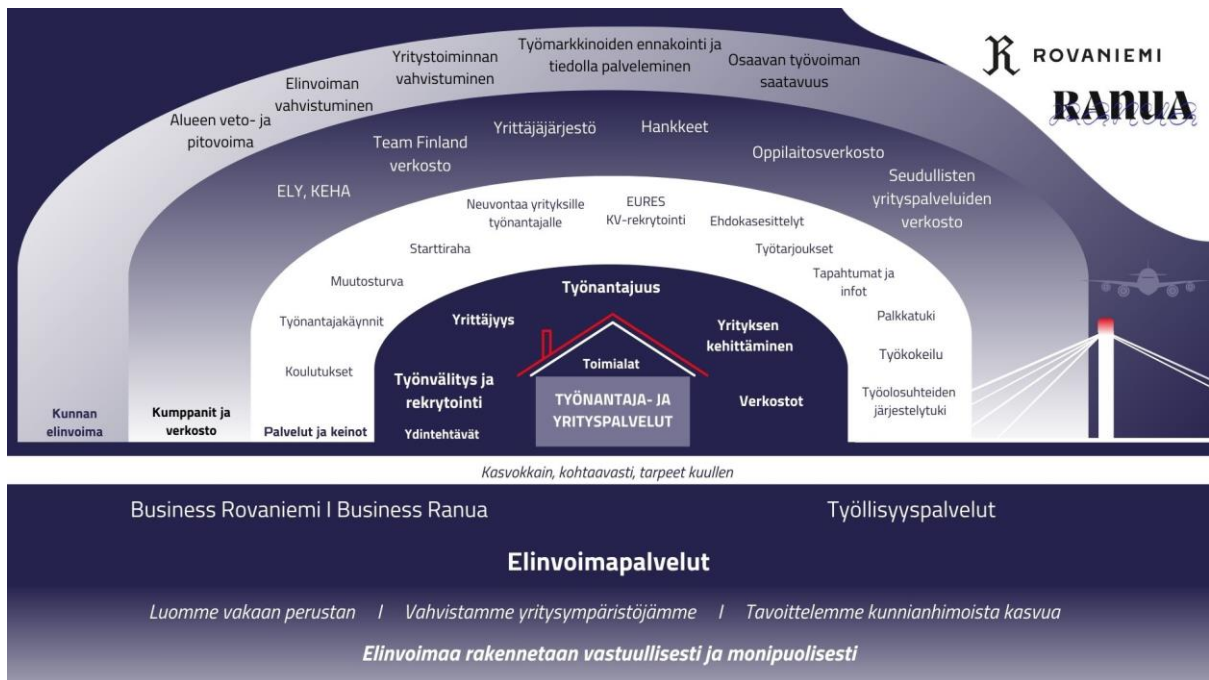
Kuvio 6 Valmennus- ja ohjauspalvelut keväällä 2025

Osa kuviossa esitetyistä palveluista on vain rovaniemeläisille asiakkaille riippuen siitä, ovatko ne työllisyysalueen vai kunnan yleiseen toimialaan kuuluvia palveluja.

Myös erilaiset rekrytointi-, koulutus- tai muut tapahtumat sekä palveluinfot ovat osa työllisyyspalveluiden valikoimaa kuntakohtaisesti toteutettuna.

Palvelut työnantajille, yrittäjille ja alkaville yrittäjille

Työnantaja- ja yrityspalveluiden tavoitteena on turvata osaavan työvoiman saatavuutta (ml. kansainväliset osaajat), uusien yritysten ja työpaikkojen syntyminen ja yritysten toimintaedellytysten ja kasvun edistäminen. Palvelut yrityksille ja työnantajille tuotetaan tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueen ja kuntien elinkeinopalvelujen kanssa. Myös oppilaitokset ovat mukana yhteistyössä. Ydinpalveluna työnantajille ja yrittäjille tarjotaan työnvälitystä, joka pitää sisällään sopivien työnhakijoiden esittelemisen työnantajille, työpaikkailmoituksissa avustamisen ja työn ja tekijän kohtaamisen edistämisen erilaisilla palveluratkaisuilla. Työnvälityksen lisäksi keskeisiä tehtäviä ovat työnantajien neuvontatyö rekrytointin tukimuotojen, työn muokkaamisen ja erilaisten palveluiden hyödyntämisen suhteen. Työnantajille annetaan neuvontaa myös muutosturvatilanteiden yhteydessä. Yrityksen kehittämisen ollessa ajankohtaista yrittäjää ohjataan kehittämispalveluiden äärelle.



Kuvio

8 Työnantaja- ja yrityspalveluiden palvelumalli

Hankkeet täydentävät työllisyysalueen lakisääteisiä palveluja ja niiden kautta voidaan esimerkiksi järjestää erilaisia työnantajien tapaamisia ja rekrytointitapahtumia. Alkavan yrittäjän palvelua tuotetaan yhdessä kuntien elinkeinopalveluiden kanssa.

Työnantaja- ja yrityspalveluita tuotetaan monikanavaisesti ja proaktiivisesti (kuvio 8). Yritysasiantuntijat tekevät tarpeeseen perustuvia työpaikkakäyntejä ja tuottavat koko organisaatioon tärkeää tietoa yritysten rekrytointi-, osaamis- ja muista tarpeista. Työllisyyspalveluilla on aktiivinen rooli yritys yhteistyöhön ja erilaisiin tapahtumiin ja kohtaamisiin osallistumisessa. Muutosturvan palvelut, työnvälityksen ja kansainvälisen työnvälityksen palvelut, rekrytointipalvelut sekä alkavan yrittäjän

palvelut ovat toiminnan keskiössä. Lisäksi erilaisten rekrytointitapahtumien järjestäminen kuuluu palveluihin. Työnantaja- ja yrityspalveluita tehdään myös laajassa kumppanuusverkostossa.



Kuvio 9 Työnantaja- ja yrityspalvelut monikanavaisesti tuotettuna

Keskeiset yhteistyökumppanit

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä määrittelee, että työvoimaviranomaisten tulee tehdä yhteistyötä keskenään sekä ELY-keskusten, KEHA-keskuksen, hyvinvointialueiden, KELA:n ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa. Julkisten työvoimapalveluiden yleinen ohjaus, kehittäminen ja valvonta kuuluvat työ- ja elinkeinoministeriölle myös jatkossa. Yhteistyön rakenteiksi on määritelty muun muassa työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta. Lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö sekä ELY-keskukset käyvät säännöllisesti alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut työvoimaviranomaisten kanssa. Valtiolla säilyy myös rooli suurissa rakennemuutostilanteissa sekä työvoiman maahanmuuttoon ja liikkuvuuteen liittyvissä asioissa.

KEHA-keskus vastaa tiettyjen valtakunnallisten työvoimapalveluiden tuottamisesta, kuten esimerkiksi kansalliset tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut, palkkaturvapalvelut ja kansainvälisen rekrytointin palvelut. Lisäksi KEHA-keskuksella on merkittävä rooli digitaalisten palveluiden tuottamisessa ja tietojärjestelmäkokonaisuuden ylläpitämisestä ja kehittämisestä sekä viranomaisneuvonnasta.

Työllisyysalueella rakennetaan työllisyys- ja yrityspalveluiden ekosysteemi, johon kuuluu kuntien työllisyys- ja yrityspalveluiden lisäksi alueen oppilaitokset, hyvinvointialue, KELA, työnantajat ja yritykset, henkilöstöpalveluyritykset, ELY-keskus, palveluntuottajat ja kolmannen sektorin toimijat. Lisäksi esimerkiksi paikalliset yrittäjäjärjestöt ovat tärkeitä kumppaneita kehittämisessä, toiminnassa ja tiedottamisessa.

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (TYM-laki) työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen välisestä yhteistoiminnasta. Lapissa perustettiin neljän työllisyysalueen yhteinen johtoryhmä TYM-lain mukaisen toiminnan johtamiseksi. Lisäksi työllisyysalueittain on perustettu alueryhmät.

Koulutusten järjestäjien kanssa pilotoidaan uudenlaista yhteisen tekemisen toimintamallia, Osaaja-allianssia.

Talous

Työvoimapalveluista tuli kunnille siirron yhteydessä uusi valtionosuustehtävä. Siirtyvien palveluiden osalta valtionosuuksia maksetaan työikäisen väestön sekä työttömien määrän perusteella. Työttömien määrä lasketaan laajan työttömyyden perusteella, jolloin mukaan lasketaan myös työvoimapalveluiden piirissä olevat työttömät sekä palkkatuella työskentelevät. Näiden uusien valtionosuuskriteerien lisäksi vieraskielisyyden perusteella korvataan työttömien kotokoulutuksen kustannuksia. Palveluiden valtionosuusrahoituksen suuruus päivitetään vuosittain valtionosuuslaskelmien yhteydessä.

Rovaseudun työllisyysalueen kuntien kustannustenjaosta on sovittu yhteistoimintasopimuksessa. Työllisyysalueen kustannustenjakomallina käytetään valtionosuuskriteerien sisältöjä: 50 % työikäiset ja 50 % laaja työttömyys. Lähtötilanteessa tämä tarkoittaa, että Rovaniemen kaupunki rahoittaa työllisyysalueen menoista noin 96 % ja Ranua noin 4 %. Työllisyysalueen henkilöstön työaikaa suunnataan kuntiin samalla jakosuhteella, kuitenkin asiakkaiden tarpeet huomioiden. Myös ostopalveluita sekä myönnettäviä tukia (starttiraha, palkkatuki, matkakulut yms.) kohdennetaan samassa suhteessa kuntiin asiakkaiden tarpeet huomioiden. Rovaseudun työllisyysalue saa myös tuloja myymistään palveluista toisille työllisyysalueille.

Rovaseudun työllisyysalueen talousarvio vuodelle 2025 on yhteensä noin 9,3M€, jakautuen seuraavasti:

- Toimintakulut (palkat, vuokrat yms.) 4,2M€
- Valmennukset ja koulutukset 2,2M€
- Myönnettyt tuet (starttiraha, palkkatuki, työolosuhteiden järjestelytuki, harkinnanvarainen kulukorvaus, matka- ja yöpymiskorvaukset) 2,9M€

Valtiolta siirtyvää ns. Palveluvelkaa eli vuodelle 2024 kohdistuvia, mutta työllisyysviranomaisen varoista vuonna 2025 maksettavia palkkatuki-, starttiraha- ja kulukorvauskustannuksia oli n. 1,1M€. Valtio korvasi Rovaniemen kaupungille talousarviomäärärahojen riittävyyden perusteella kertakorvauksena n. 1M€. Lisäksi valtio korvasi siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelan kokonaisuudessaan.

Uudistuksen yhteydessä kuntien rahoitusvastuu työttömyysetuuksista muuttui ja vuoden 2025 alusta lukien kunnille on siirtynyt rahoitusvastuu kaikista työttömyysetuuksista. Kuntien rahoitusvastuu on portaittainen ja se alkaa 100. työttömyyspäivän kohdalla. Kasvaneet työttömyysetuusculut korvataan kunnille valtionosuuksina. Työttömyysetuuksien rahoitusvastuut ovat kuntien omissa talousarvioissa, ei työllisyysalueen yhteisessä talousarviossa/määrärahoissa.

Lisäksi kunnat voivat budjetoida määrärahoja kuntien yleiseen toimialaan kuuluvien palveluiden tuottamiseen kuten tähänkin saakka. Tähän kuuluu muun muassa kuntien järjestämä nuorten kesätyöllistäminen, yrityspalvelut, erilaiset työllistämisen avustukset, kuntien oma



ROVANIEMI

RAHUA

palkkatukityöllistäminen, tapahtumien järjestäminen ja työllisyys Hankkeet. Myös yhteisiä työllisyys Hankkeita voidaan jatkossa hakea työllisyysalueelle.